



Egressos Rais

CIG/DAI/DPO

Fevereiro de 2019

Análise dos egressos da Graduação da UnB do curso de: Matemática - Segunda Licenciatura

O **Projeto AvaliaUnB** foi criado com o intuito de ampliar o contato da Comissão Própria de Avaliação (CPA) da UnB com as unidades acadêmicas da Instituição. Neste projeto, a CPA visitará as unidades e disponibilizará estudos relacionados a egressos (área de atuação do egresso, empregabilidade no setor formal, rendimentos dos recém-formados, rendimento dos egressos com mais de cinco anos de atuação no mercado e localização geográfica), à retenção e à evasão.

Egressos

O acompanhamento de egressos representa a possibilidade de se ter um feedback acerca da formação ofertada. Esse retorno é fundamental para avaliar a qualidade dos cursos, para a formulação de políticas institucionais e também para conhecer resultados do compromisso da UnB com a sociedade.

Em 2013, a UnB firmou convênio com Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) para que a Universidade pudesse ter acesso aos dados identificados da Relação Anual de Informações Sociais – RAIS. A partir dessa base de dados, passou a ser possível realizar uma série de levantamentos sobre a atuação dos ex-alunos da UnB ao longo dos anos no mercado formal brasileiro, tais como: faixa de renda, tipo de vínculo empregatício, área de atuação, percentual por unidade da Federação. Neste relatório, são apresentados os resultados das apurações realizadas para o curso de Matemática - Segunda Licenciatura.

Metodologia

A identificação dos egressos da UnB obedece a dois critérios principais: 1) estudantes que ingressaram na UnB e saíram de seus cursos, por formatura ou evasão, até o ano de 2017; e 2) estão presentes na RAIS 2017.

As remunerações foram calculadas por trabalho principal de cada pessoa. Para tal, foram consideradas as seguintes variáveis: horas semanais contratadas, tempo de serviço no emprego e remuneração.



Resultados

Tabela 1 – Distribuição por sexo e forma de saída

Sexo	Desligado-Falta de Rendimento	Desligado-Iniciativa do Estudante	Formado-Graduação	Total
Feminino	2	3	2	7
Masculino	2	2	6	10
Total	4	5	8	17

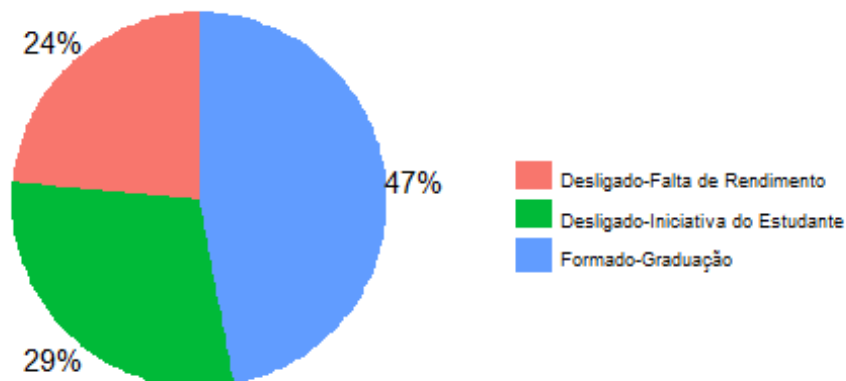
Nota: a categoria "outros" inclui falecimento, desligamento por força de convênio, desligamento por falta de documentação, desligamento por decisão judicial e expulsão disciplinar.

Tabela 2 – Distribuição da forma de saída por faixa etária

Faixa Etária	Desligado-Falta de Rendimento	Desligado-Iniciativa do Estudante	Formado-Graduação	Total
De 35 a 39 anos	1		2	3
De 40 a 44 anos	1	1	2	4
De 45 anos ou mais	2	4	4	10
Total	4	5	8	17

Nota: a categoria "outros" inclui falecimento, desligamento por força de convênio, desligamento por falta de documentação, desligamento por decisão judicial e expulsão disciplinar.

Gráfico 1 – Distribuição da forma de saída em 2017

Tabela 3 – Distribuição das remunerações dos formados por CNAE⁽¹⁾

CNAE Classe 2.0	Remuneração Formados	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
Administração Pública, Defesa e Seguridade Social	R\$ 9.931,61	8	R\$ 1.203,72	0,12

¹CNAE: Classificação Nacional de Atividades EconômicasTabela 4 – Distribuição das remunerações dos evadidos por CNAE⁽¹⁾

CNAE Classe 2.0	Remuneração Evadidos	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
Administração Pública, Defesa e Seguridade Social	R\$ 8.378,37	9	R\$ 1.704,25	0,20

¹CNAE: Classificação Nacional de Atividades Econômicas

Tabela 5 – Distribuição das remunerações por forma de saída

Forma de saída	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
----------------	------------------	-----------	---------	---------



Forma de saída	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
Desligado-Falta de Rendimento	R\$ 7.427,96	4	R\$ 2.264,65	0,30
Desligado-Iniciativa do Estudante	R\$ 9.138,70	5	R\$ 580,15	0,06
Formado-Graduação	R\$ 9.931,61	8	R\$ 1.203,72	0,12

Nota: a categoria "outros" inclui falecimento, desligamento por força de convênio, desligamento por falta de documentação, desligamento por decisão judicial e expulsão disciplinar.

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Gráfico 2 – Distribuição das remunerações por forma de saída

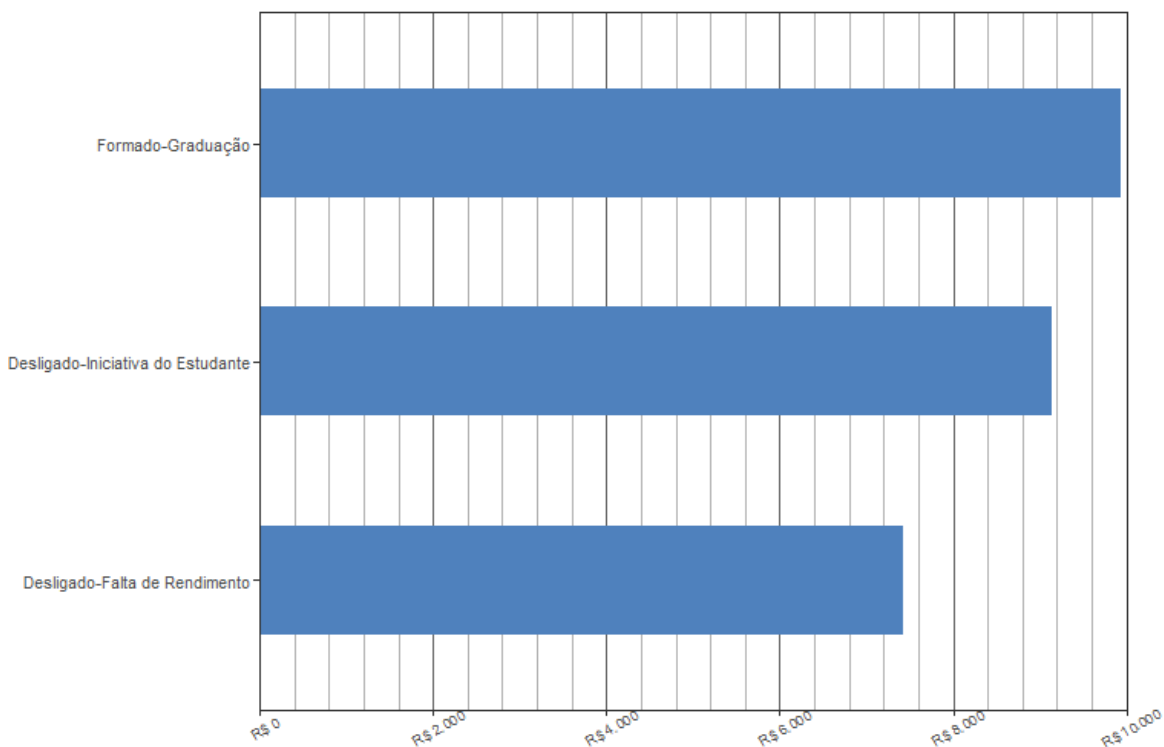


Tabela 6 – Distribuição das remunerações dos formados por profissão

Profissão	Remuneração Formados	Qtd.	DP 2017	CV 2017
Assistente Administrativo	R\$ 12.583,11	1	-	-
Professor da EJA do Ensino Fundamental	R\$ 9.552,82	7	R\$ 592,70	0,06

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação



Tabela 7 – Distribuição das remunerações dos evadidos por profissão

Profissão	Remuneração Evadidos	Qtd.	DP 2017	CV 2017
Professor da EJA do Ensino Fundamental	R\$ 8.905,98	8	R\$ 675,39	0,08
Professor de Nivel Superior do Ensino Fundamental (Primeira a Quarta Serie)	R\$ 4.157,49	1	-	-

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Gráfico 3 – Distribuição das remunerações dos formados por profissão

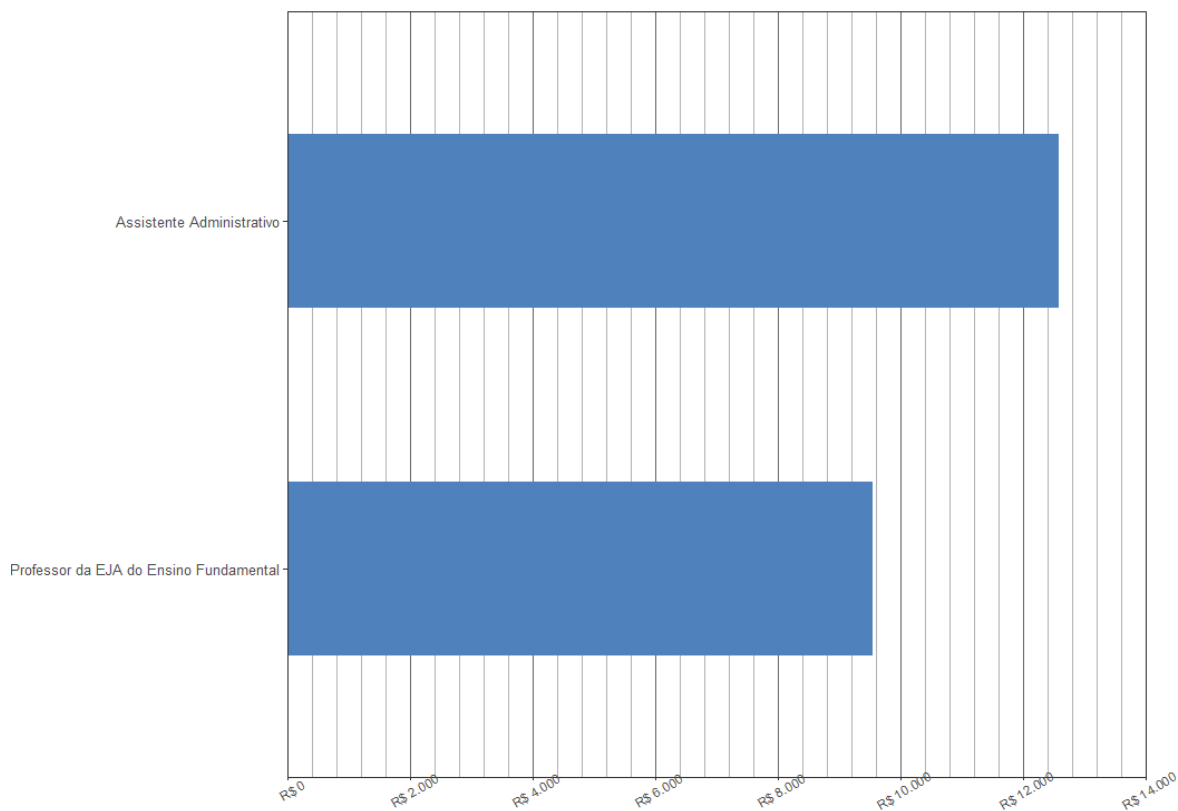


Tabela 8 – Distribuição das remunerações dos formados por Região

Região	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
DF	R\$ 9.931,61	8	R\$ 1.203,72	0,12

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação



Tabela 9 – Distribuição das remunerações dos formados por UF

UF	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
DF	R\$ 9.931,61	8	R\$ 1.203,72	0,12

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Observações: De todos os alunos formados, 100% trabalham no DF.

Tabela 10 – Distribuição das remunerações por sexo e forma de saída

Sexo	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
Feminino Formado	R\$ 9.482,74	2	R\$ 785,50	0,08
Masculino Formado	R\$ 10.081,23	6	R\$ 1.340,77	0,13
Feminino Evadido	R\$ 9.010,85	5	R\$ 574,30	0,06
Masculino Evadido	R\$ 7.587,76	4	R\$ 2.409,44	0,32

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Observações: Os homens formados ganham, em média, 6% a mais do que as mulheres formadas.

Tabela 11 – Distribuição das remunerações dos formados por vínculo empregatício
 ## Error in if (vinc_for\$`Remuneração 2017` [vinc_for\$Vínculo == "Serviço Público Efetivo"]) > : argument is of length zero

Vínculo	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
Serviço Público Efetivo	R\$ 9.931,61	8	R\$ 1.203,72	0,12

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Observações: Os homens formados ganham, em média, 6% a mais do que as mulheres formadas.

Tabela 12 – Distribuição das remunerações dos evadidos por vínculo empregatício

Vínculo	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
Serviço Público Efetivo	R\$ 8.232,40	8	R\$ 1.760,75	0,21
Serviço Público Não Efetivo	R\$ 9.546,13	1	-	-

DP: Desvio-padrão
CV: Coeficiente de variação

Gráfico 4 – Distribuição dos alunos formados, por vínculo empregatício, 2017

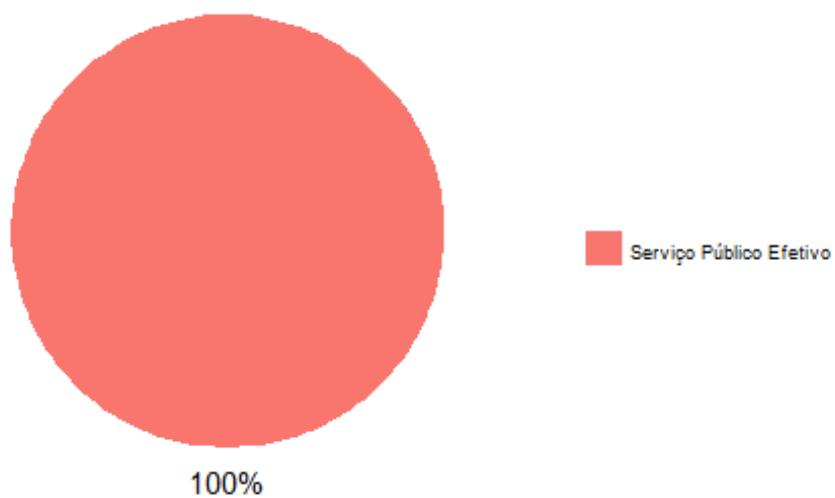




Tabela 13 - Distribuição da remuneração dos formados por ano de saída da UnB

Ano	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
2015	R\$ 9.931,61	8	R\$ 1.203,72	0,12

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Gráfico 5 – Distribuição das remunerações dos formados por ano de saída da UnB

